

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Дебесский детский сад №1»
(МБДОУ «Дебесский детский сад №1»)**

СОГЛАСОВАНА

Начальник Управления образования и
архивов Администрации муниципального
образования «Муниципальный округ
Дебёсский район УР»
_____ О.В.Шкляева

УТВЕРЖДЕНА

Приказом заведующего МБДОУ
«Дебесский детский сад №1»
№ 155/1 – од от 05.12.2024 г.
_____ А.Ф. Калинина

СОГЛАСОВАНА

Педагогическим советом МБДОУ
«Дебесский детский сад №1»
Протокол № 5 от 05.12. 2024года

**Программа развития
МБДОУ «Дебесский детский сад №1»
на 2025-2027 годы**

Содержание:

1.Паспорт Программы развития	Стр. 3
2.Информационная справка.	Стр. 6
3.Анализ текущего состояния.	Стр. 9
4.Основные направления развития.	Стр.14
5.Ожидаемые результаты реализации Программы развития.	Стр. 27
6.Механизмы реализации Программы.	Стр. 28
7.Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.	Стр. 30
8.Дорожная карта реализации Программы развития.	Стр. 31
9. Механизмы контроля за ходом реализации Программы развития	Стр. 40

1. Паспорт Программы развития

МБДОУ «Дебесский детский сад №1» на 2025-2027 годы

Полное наименование ОО	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Дебесский детский сад №1» (МБДОУ «Дебесский детский сад №1»)
Основания для разработки программы	1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»». 3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 5. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности»». 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07 Локальные акты ДОУ: - Устав МБДОУ «Дебесский детский сад №1» - Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Дебесский детский сад №1»
Цель	Оптимизация системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества и эффективности образования в МБДОУ «Дебесский детский сад № 1» (далее – ДОУ) с учетом запросов личности, общества и государства
Задачи	• совершенствование системы здоровьесберегающей деятельности Учреждения; • повышение качества образования в Учреждении через внедрение современных педагогических технологий; • совершенствование системы профессионального роста педагогических работников Учреждения, выступающих гарантом предоставления высокого качества образовательных услуг; • модернизация развивающей предметно-пространственной

	среды и материально-технической базы Учреждения, способствующей самореализации детей в разных видах деятельности; • использование различных форм взаимодействия Учреждения и семьи с целью повышения родительской компетентности по вопросам воспитания и образования детей; • модернизация условий для разностороннего развития ребенка в период дошкольного детства с учетом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно - нравственных ценностей российского народа, исторических и национально - культурных традиций.
Планируемые результаты реализации Программы развития	<u>Для Учреждения:</u> • повышение конкурентоспособности учреждения; • улучшение развивающей предметно-пространственной среды и материально-технического обеспечения для реализации программы дошкольного образования <u>Для воспитанников:</u> • получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого ребенка; • улучшение состояния физического, психического и социального здоровья. <u>Для педагогического коллектива:</u> • повышение интереса к профессии и развитие профессиональной компетентности; • повышение эффективности использования современных образовательных технологий, в том числе, здоровьесберегающих; • развитие базы методических разработок педагогов для развития творческого потенциала детей в условиях Учреждения. <u>Для семьи:</u> • сохранение здоровья ребенка и успешность его при поступлении в школу; • расширение области участия родителей в деятельности Учреждения; • укрепление отношений взаимодействия Учреждения и семьи.
Сведения о разработчиках	Рабочая группа, утвержденная приказом заведующего МБДОУ «Дебесский детский сад №1» № 138-од от 25.10.2024 Председатель рабочих групп: заведующий - А.Ф. Калинина Члены рабочих групп по направлениям: 1.1. Блок «Здоровье»: Васильева В.С.-инструктор по физической культуре, Хохрякова А.А.-воспитатель, Тренина С.А.-воспитатель, Баженова Л.Н.- воспитатель, Перевозчикова Е.Н.- воспитатель. 1.2. Блок «Содружество успешных»: Михеева С.Е.- воспитатель, Опарина А.С.- воспитатель, Ложкина Т.М – старший воспитатель, Стрелкова М.Л.- воспитатель, Тепляшина Н.П.- воспитатель, Снытко К.Н.- педагог-психолог. 1.3. Блок «Образовательная среда»: Юберева Л.М.- учитель-

	дефектолог, Иванова Н.В.-музыкальный руководитель, Роготнева М.Н.-тьютор, Бушмакина Т.А.- воспитатель, Широбокова А.В.- воспитатель, Николаева Н.В.- учитель - логопед. 1.4. Блок «Этнокультурное направление»: Емельянова Г.Л.- воспитатель, Хохрякова С.С.- воспитатель, Богатырева Н.Л.- воспитатель, Ложкина Т.М. –старший воспитатель, Котельникова С.С.- воспитатель, Стрелкова Н.А.- воспитатель, Трапезникова С.Л.- воспитатель.
Период реализации программы развития	Период с 2025 года по 2027 год
Этапы реализации программы развития	Подготовительный, реализации, обобщающий
I этап – подготовительный Сентябрь-декабрь 2024г	Подготовка локальных актов: - Приказ № 138-од от 25.10.2024 г «О создании рабочей группы по разработке программы развития в МБДОУ «Дебесский детский сад №1» на 2025-2027 гг» - Приказ № «О проведении педагогического совета №5» - Информирование родительской общественности об изменениях в образовательной деятельности ДОУ: -Размещение программы развития на официальном сайте МБДОУ «Дебесский детский сад №1» - Размещение программы развития в открытой группе ВК «Дебесский детский сад №1»
II этап – реализация 2025-2027 гг.	Основные мероприятия: -Блок «Здоровье» программа здоровьесбережения «Азбука здоровья», проект «Вместе с мамой, вместе с папой, быть здоровыми хотим»» -Блок «Содружество успешных», проект «Академия наставников» -Блок «Образовательная среда», проект «Удивительный мир детства» - Блок «Этно», проект: «Растим юного патриота», подпроект «Наследие родного края»
III этап- обобщающий Сентябрь - декабрь 2027 г.	- Обсуждение итогового мониторинга реализации Программы развития, определение эффективности реализованных проектов и определение целей, задач и проектов новой Программы развития на: -итоговом Педагогическом совете; -Управляющем совете ДОУ. Диссеминация опыта работы по проектам на различных мероприятиях
Порядок финансирования программы развития	Средства субсидии на муниципальное задание. Средства от приносящей доход деятельности
Контроль реализации программы развития	Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата — май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга руководитель

	составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.
--	---

2. Информационная справка.

Полное наименование учреждения	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Дебесский детский сад №1» МБДОУ «Дебесский детский сад №1»
Дата создания	06 июня 2013 год
Инн	1828024179
Информация об учредителе	Учредителем образовательного Учреждения является Управление образования и архивов Администрации Муниципального образования «Муниципальный округ Дебёсский район Удмуртской Республики»
Сведения о лицензии	№201 от 27 января 2015 года, приложение к лицензии №0000134 от 27 января 2015 года
Юридический адрес	427060, Удмуртская Республика, Дебесский район, с. Дебесы, ул. Хирурга Малых, 47
Контакты	Контактный телефон: +7(34151) 4-21-08 Электронная почта: sad1skazka@yandex.ru Официальный сайт: deb-ds1@deb-obr.udmr.ru
Сведения об обучающихся	Первая группа раннего возраста №1 (1-2года) -13 детей Вторая группа раннего возраста №3 (2-3года) - 14 детей Вторая группа раннего возраста №4 (2-3 года) - 12 детей Группа комбинированной направленности №2 (разновозрастная)- 8 детей: -количество детей с ОВЗ – 7 -количество детей-инвалидов-3 -количество детей норматипичных-1 Младшая группа №9 (3-4 года) - 14 детей Средняя группа №7 (4-5 лет) – 16 детей Старшая группа №6 (5-6 лет) -21 ребенок Подготовительная группа №8 (6-7 лет) -14 детей
Организационно-педагогические условия	Структура управления ДОУ: - иные объединения — методический совет, психолого-педагогический консилиум. - Реализуемые образовательные программы:

	- Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Дебесский детский сад №1» - Дополнительное образование: • Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Мультстудия» (техническая направленность); • Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Азбука безопасности» (социально-гуманитарная направленность); • Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «АБВГДейка» (социально-гуманитарная направленность); • Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Шашки. Шахматы» (спортивная направленность); • Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Здоровячек» (спортивная направленность); • Адаптированная образовательная программа дошкольного образования для детей с ЗПР; • Адаптированная образовательная программа дошкольного образования для детей с ТНР; • Адаптированная образовательная программа дошкольного образования для детей с УО (интеллектуальными нарушениями) МБДОУ «Дебесский детский сад № 1» функционирует с сентября 2013 года. ДОУ находится в современном здании. Имеется своя газовая котельная, централизованное водоснабжение, канализация. Территория ДОУ составляет 21553 кв.м., ограждена забором. Имеется наружное электрическое освещение, видеонаблюдение. На территории выделены игровая зона и спортивная площадка. Покрытие групповых площадок и физкультурной зоны – укатанный грунт. Для защиты детей от солнца и осадков на территории каждой групповой площадки установлены тентовые навесы. Здание детского сада типовое, кирпичное двухэтажное, площадь 2589,7кв.м. Для развития детей созданы все условия: оборудованы две спортивные площадки, имеющие современное оборудование для физического развития детей, прогулочные участки для всех групп, на которых имеются разнообразные малые игровые формы, сад. В детском саду имеются музыкальный зал, физкультурный зал. Методический кабинет оснащен всем необходимым демонстрационным и раздаточным материалом в соответствии с образовательными областями. Имеется методическая, детская, справочная литература. Имеются кабинеты педагога – психолога, учителя-логопеда, которые оснащены оборудованием и материалами для коррекционной работы с детьми. В детском саду имеется медицинский блок, который состоит из кабинета врача, двух изоляторов и процедурного кабинета. Медицинский персонал осуществляет профилактическую и оздоровительную работу, контроль над состоянием здоровья детей, консультирует педагогов и родителей. На пищеблоке имеются помещения для хранения продуктов,
--	---

	горячий цех, холодный цех, мясо-рыбный и 2 овощных цеха, раздаточная, две моечных. В пищеблоке имеется все необходимое современное оборудование. ДОУ функционирует в помещениях, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям и пожарной безопасности. В дошкольном учреждении имеется: 10 групповых помещений с игровыми комнатами, раздевальными комнатами, спальнями; туалетными комнатами. Помещения групповых комнат отвечают педагогическим и гигиеническим требованиям. Естественное и искусственное освещение, тепловой режим соответствуют требованиям СанПиН. В ДОУ имеется в наличии собственная информационно-техническая база: выход в Интернет, электронная почта, сайт детского сада, технические средства обучения (музыкальный центр – 1, компьютер – 1, ноутбуки- 4, принтеры – 3, МФУ– 1, телевизор – 2, проектор-2, интерактивная доска - 1). В детском саду имеется своя прачечная.
Режим деятельности	Режим работы: Пятидневная рабочая неделя: Пн-пт-07:00-19:00 Обед: 12:00-12:48 Прием граждан по личным вопросам с 08:00-16:00 Суббота-воскресенье-выходной, праздничные дни-выходные.
Сведения о работниках	Общее количество работников -56 Количество педагогических работников-17 Количество специалистов: -педагог-психолог-1 -учитель-логопед-1 -учитель-дефектолог-1 -тьютор-1 -музыкальный руководитель-1 -инструктор по физической культуре-1 Работники с высшим образованием- 23 Педагоги, имеющие высшую квалификационную категорию-5 Педагоги, имеющие первую квалификационную категорию-5
Краткая характеристика окружающего социума, наличие социальных партнеров	Ближайшее окружение детского сада: - Дебесский районный музей истории Сибирского тракта; - магазин на Сибирской Социальные партнеры: • МБОУ «Дебесская СОШ имени Л.В. Рыкова» - обеспечивает преемственность дошкольного и начального образования, • Дебесский районный музей истории Сибирского тракта – организация экскурсий, бесед, различных мероприятий, • Дебёсский районный Дом ремёсел - организация экскурсий, мастер – классов, бесед, различных мероприятий, • Пожарно-спасательная часть №29 – организация экскурсий, бесед, районного праздника «Юные спасатели», • Дебесская детская школа искусств имени Г.М. Корепанова-Камского – организация экскурсий, выступление детей, • ГИБДД Дебёсы – организация бесед. • МБУДО «ДЕБЁССКАЯ СШ» - организация спортивных

	мероприятий, • МБУК «Дебесская детская библиотека» - организация передвижного библиотечного пункта, проведение совместных мероприятий, • БУЗ УР «Дебёсская РБ МЗ УР» - обеспечение профессионального медицинского обслуживания детей и сотрудников детского сада.
Достижения ДОУ за предыдущие 3 года	Педагоги Учреждения активно принимают участие в различных мероприятиях (конкурсах, обобщение опыта, конференциях, фестивалях, мастер – классах и т.д.) - Районный конкурс «Педагог года – 2023» - финалисты; - Районный конкурс «Лучшие практики и программы наставничества» - диплом 1 и 2 степени; - Республиканский конкурс профессионального мастерства «Дошкольник и финансы» - 2023 г. – 1 и 3 места; - Республиканский конкурс «Педагогическая мастерская» - 2023 г. – дипломы 1 степени; - II Межрегиональный форум «Наставничество в образовании: вызовы и эффективные практики» - 2023 г. сертификат за выступление; - XVII Республиканская научно - практическая конференция «Защита детства: социальные, правовые и педагогические аспекты» - 2024 г. - обобщение опыта работы; - II Межрегиональный форум "Функциональная грамотность - образование для будущего" 2024 год – обобщение опыта работы.

3. Анализ текущего состояния.

№ п/п	Магистральное направление, ключевое условие	Полученный результат	Планируемый результат
1	Знание (образовательные области)	22 балла – средний уровень	- Подняться на высокий уровень; - разработать адаптированные дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы; - всем педагогам (100 %) пройти курсы повышения квалификации по работе с детьми ОВЗ; -
2	Здоровье	18 баллов – средний уровень	- разработать общесадную программу по формированию ЗОЖ и программу здоровьесбережения
3	Творчество	6 баллов – средний уровень	- обеспечить участие обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах на региональном уровне; - наличие победителей - обучающихся в конкурсах, фестивалях, олимпиадах на региональном уровне; - организация сетевой формы реализации

			дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ; - реализация творческого объединения «Театр в ДОУ»; - зарегистрировать музейную комнату в федеральном реестре
4	Воспитание	9 баллов – высокий уровень	- продолжать работу в данном направлении
5	Профориентация	4 балла – высокий уровень	- продолжать работу в данном направлении
6	Педагог. Педагогическая команда	17 баллов – высокий уровень	- продолжать работу в данном направлении, - педагогам принимать участие в конкурсах на Всероссийском уровне; - наличие среди педагогов победителей и призеров конкурсов на Всероссийском уровне
7	Формирование благоприятного психологического климата в ДОУ	15 баллов – высокий уровень	- продолжать работу в данном направлении; - разработать психолого – педагогическую программу и комплекс мероприятий по профилактике девиантного поведения
8	Образовательная среда	11 баллов – средний уровень	- включить 100 % педагогов в сетевые профессиональные сообщества по обмену педагогическим опытом и активно используют платформу «Сферум»

Результаты проблемно ориентированного анализа:

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2020-2025 г.;
- результаты самодиагностики на основе SWOT—анализа возможностей и проблем ДОУ;
- возможные варианты развития.

Результаты самодиагностики по итогам SWOT-анализа:

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Кадровый потенциал			
Слаженный коллектив опытных педагогов. Высокая квалификация	Педагогическое выгорание. Загруженность педагогов.	Реализация системы сопровождения и наставничества. Повышение квалификации (курсы,	Большие интеллектуальные и энергетические затраты

педагогов. Аттестация по плану.	Страх выступления перед другими педагогами. Боязнь аттестоваться. Боязнь принятия участия в конкурсах республиканского уровня.	переподготовка). Участие в обобщении своего педагогического опыта, в конференциях, семинарах, круглых столах. Активное участие в конкурсном движении. Создание новой системы стимулирующих выплат	
Доступное дополнительное образование			
Созданы условия для реализации дополнительного образования детей в ДОУ. Обученные педагоги для реализации дополнительного образования детей в ДОУ. Создана материально техническая база для реализации дополнительного образования детей в ДОУ.	Неактуальность некоторых программ дополнительного образования детей. Загруженность педагогов. Маленький процент участия детей в конкурсах различного уровня.	Заинтересованность педагогов допобразования в принятии участия в конкурсах с детьми. Создание новой системы стимулирующих выплат.	Большие интеллектуальные и энергетические затраты. Ограниченность средств финансирования.
Здоровье			
Созданы условия для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди педагогов, воспитанников и их родителей. Налажена система	Отсутствие современных спортивных пособий. Недостаточное вовлечение семей воспитанников в мероприятия по оздоровлению детей. Недостаточная	Поиск и внедрение инновационных технологий и методик оздоровления и закаливания. Реализация программы здоровьесбережения «Азбука здоровья» (дети, сотрудники,	Отсутствие у родителей и педагогов потребности в здоровом образе жизни. Непонимание родителями важности соблюдения режима и организации

профилактических мероприятий, включая вакцинацию детей. Наличие лицензированного медицинского кабинета с медицинским персоналом. Реализация дополнительной программы «Здоровячек».	компетентность педагогов в вопросах оздоровления детей.	родители). Прохождение комплекса ГТО сотрудниками и воспитанниками ДОУ. Вовлечение семей воспитанников в мероприятия по оздоровлению детей через различные современные мероприятия.	рационального питания дома, профилактики различных заболеваний.
Инновационная деятельность в ДОУ			
Совершенствование и развитие педагогического опыта через участие педагогов и детей в работе ДОУ в статусе муниципальной инновационной площадки «Духовно-нравственное воспитание детей дошкольного возраста посредством краеведческой комнаты «Удмуртская изба». Участие в профессиональных и творческих конкурсах Созданы условия, обеспечивающие этнокультурное воспитание детей дошкольного возраста.	Маленький процент заинтересованности педагогов в данном направлении, Недостаток творческой инициативы родителей, педагогов.	Изучение и внедрение инновационных разработок, программ в детском саду, Реализация новой программы и новых мероприятий, Оптимизация деятельности в рамках работы с педагогами и родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.)	Отсутствие у педагогов мотивации к профессиональному совершенствованию. Непонимание родителями важности этнокультурного воспитания детей дошкольного возраста. Перенесение на ДОУ ответственности за воспитание детей. Дефицит времени у родителей.
Консультационный пункт для детей с ОВЗ «В КРУГУ ДРУЗЕЙ!»			
Создана система интегративного образования, реализующего право	Недостаточная компетентность педагогов в написании	Повышение квалификации педагогов, посещение обучающихся	Нежелание родителей возить детей в связи с удаленностью детского сада.

каждого ребенка (в том числе и ребенка с ОВЗ) на качественное и доступное образование. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников (в том числе и детей с ОВЗ) ДОУ требованиям ФГОС ДО. Участие в грантовых конкурсах.	грантовых проектов. Непосещение детей с района Консультационного пункта.	семинаров. Привлечение родителей детей с ОВЗ и детей – инвалидов через различные мероприятия.	
Программа «МиР» (Малыш и Родитель)			
Оказание психолого-педагогической помощи родителям в подготовке ребенка к поступлению в ДОУ. Повышение компетентности родителей в вопросах развития, воспитания и образования, охраны и укрепления здоровья детей раннего возраста. Организация общения детско-родительского коллектива в ходе различных видов игр и продуктивной деятельности, характерных для раннего возраста.	Небольшой процент посещения данной программы. Незаинтересованность воспитателей и специалистов в реализации программы.	Привлечение большего количества семей через различные формы агитации. Оптимизация деятельности в рамках работы с педагогами и родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.) Публикации опыта работы, презентация деятельности ДОУ.	Нежелание специалистов в реализации программы. Недооценка значимости программы родителями и педагогами.
Сотрудничество			
Функционирование консультационного центра «ПРОдетей» (республиканская площадка),	Нежелание специалистов в продолжении функционирования консультационного	Оптимизация деятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.)	Дефицит времени у родителей.

Оказание консультативной помощи семьям, имеющих детей в возрасте от 0 до 18 лет. Установление новых партнерских взаимоотношений ДООУ с социальными институтами.	центра «ПРОдетей». Однообразные формы взаимодействия с родителями.		
--	---	--	--

4. Основные направления развития

Блок «Образовательная среда»

Проект: «Удивительный мир детства».

Цель: модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы Учреждения, способствующей самореализации детей в разных видах деятельности

Задачи:

1. Обновить и усовершенствовать образовательную среду в соответствии с требованиями ФОП ДО за счет использования возможностей внутреннего пространства образовательного учреждения и через обустройство тематических площадок на ее территории в рамках единого образовательного пространства;
2. Создать условия для проявления в развивающей пространственной среде субъектности дошкольников;
3. Расширить вовлеченность родителей (законных представителей) дошкольников в участие в жизни ДООУ через совместную деятельность по обновлению образовательной среды.

Система оценки результатов и контроля реализации: контроль за реализацией проекта и подпроектов

Мероприятия	Планируемый результат	Сроки реализации	Руководитель проектной группы (Ответственные)	Целевые индикаторы
1. Подготовительный этап (октябрь – декабрь 2024 г.)				
Организация творческой группы по созданию	Приказ заведующего	Октябрь 2024 г.	заведующий	100 %

дизайн-проектов по обновлению территории и внутреннего пространства ДОУ				
Изучение современных подходов к организации внутреннего пространства и территории детского сада, обеспечивающей всестороннее развитие дошкольников и проявление детской субъектности	Получены представления о возможностях использования потенциала внутренних помещений и территории ДОУ для создания современного образовательного пространства	Октябрь – декабрь 2024 г.	Заведующий, Старший воспитатель, творческая группа	100 %
2. Этап реализации (январь 2025 - август 2027 г.)				
Пространственное решение: 1). внутри ДОУ: - реализация подпроекта «Умные пальчики» - создание центров «Лего – друг» и «Правнуки Пифагора».	Преобразование образовательной пространственной среды В «Точке старта» появятся два новых средовых элемента - центры «Лего – друг» и «Правнуки Пифагора».	Февраль 2025 - сентябрь 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель, творческая группа	100 %
Приобретение современных дидактических пособий в центры «Лего – друг» и «Правнуки Пифагора».	Преобразование образовательной пространственной среды.	Февраль - сентябрь 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель	100 %
- семинар – практикум «Проектирование РППС для всестороннего развития ребенка».	Создание позитивного отношения к применению и освоению нововведений, способствующих обновлению содержания развивающей предметно-пространственной среды в ДОУ.	Февраль 2025 г.	Старший воспитатель	100 %
- Мастер – класс с педагогами: «Создание математических игр для	Преобразование образовательной пространственной	Март 2025 г.,	Старший воспитатель	100 %

дошкольников».	среды. Наполнение центров «Лего – друг» и «Правнуки Пифагора» новыми дидактическими пособиями	Март 2027 г.		
- Мастер – класс с родителями: «Создание математических игр для дошкольников».	Наполнение центров «Лего – друг» и «Правнуки Пифагора» новыми дидактическими пособиями	Март 2025 г.	Старший воспитатель	50 %
Садный конкурс методических находок «Математический калейдоскоп».	Преобразование образовательной пространственной среды. Наполнение центра и «Правнуки Пифагора» новыми дидактическими пособиями.	Ноябрь 2025 г.	Старший воспитатель	100 %
Творческий семейный конкурс поделок и игровых пособий «Математика вокруг нас».	Преобразование образовательной пространственной среды. Наполнение центра и «Правнуки Пифагора» новыми дидактическими пособиями.	Февраль 2026 г.	Старший воспитатель	70 %
Районный семинар – практикум «Математика вокруг нас».	Повышать профессиональное мастерство педагогов ДОУ по вопросам развития у дошкольников математических представлений и	Февраль 2026 г.	Заведующий Старший воспитатель	100 %

	формирования предпосылок финансовой грамотности в соответствии с ФГОС ДО			
Пространственное решение: 2). На территории ДОУ: - реализация подпроектов «Умный асфальт» и «Экологическая тропа».	Преобразование образовательной пространственной среды на территории ДОУ. Создание новой познавательной, двигательной среды для дошкольников	Апрель 2025 - сентябрь 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель, творческая группа	100 %
- Семинар-практикум для педагогов «Экологическая тропа в ДОУ - как средство экологического воспитания дошкольников».	Создание мотивации педагогов к деятельности в направлении создания экологической тропы на территории ДОУ.	Апрель 2025 г.	Старший воспитатель, творческая группа	100 %
- создание тематической площадки «Экологическая тропа».	Создание новой эколого - познавательной среды.	Апрель – сентябрь 2025 г.	Старший воспитатель, творческая группа	100 %
- развлечение для детей «Турмарафон».	Активизация умственной деятельности дошкольников.	Апрель 2027 г.	Старший воспитатель, творческая группа	60 %
- Семинар – практикум для педагогов: «Игры на асфальте».	Преобразование образовательной пространственной среды на территории ДОУ. Создание новой познавательной, двигательной среды для дошкольников	Май 2025 г.	творческая группа	100 %
- Мастер – класс для родителей: «Не скучные игры на асфальте».	Преобразование образовательной пространственной среды на	май 2025 г.	творческая группа	50 %

	территории ДОУ. Создание новой познавательной, двигательной среды для дошкольников			
Развлечение для детей «Путешествие по умному асфальту».	Повышение двигательной активности детей на воздухе, активизация умственной деятельности дошкольников	август 2025, 2026, 2027 г.	Старший воспитатель, творческая группа	100 %
Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов в вопросах грамотного использования возможностей пространства помещения «Точка старта» и территории ДОУ для всестороннего развития дошкольников через: просмотр вебинаров, прохождения КПК, посещение различных мероприятий.	Устранены профессиональные затруднения педагогов в вопросах грамотного использования возможностей пространства помещения «Точка старта» и территории ДОУ для всестороннего развития дошкольников.	Апрель 2025 - сентябрь 2027 г.	Педагоги ДОУ	100 %
Расширение участия родителей (законных представителей) в преобразовании образовательного пространства ДОУ через реализацию различных мероприятий.	Заинтересованность родителей в усовершенствовании пространственной образовательной среды ДОУ.	Апрель 2025 - сентябрь 2027 г.	Старший воспитатель, педагоги ДОУ	70 %
5. Обобщающий этап (май - ноябрь 2027 г.)				
- Обсуждение итогового мониторинга реализации Программы развития, определение эффективности реализованных проектов на: -итоговом Педагогическом совете; -Управляющем совете ДОУ.	Объективные выводы о результатах реализации проектов, определены перспективы дальнейшего развития.	Ежегодно - май Октябрь 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель	100 %
Диссеминация опыта	Представление	2025-	Старший	100 %

работы по проектам на различных мероприятиях.	опыта работы педагогическому сообществу.	2027 г.	воспитатель, творческие группы	
---	--	---------	--------------------------------	--

Блок «Содружество успешных»

Проект «Академия наставников»

Цель: совершенствовать кадровую политику Учреждения, систему эффективного наставничества, способствовать повышению профессиональной компетенции педагогических работников.

Задачи:

1. Повышать профессионализм и профессиональные компетенции педагогов, способствовать их самореализации и профессиональному росту;
2. Поддерживать оптимальные условия для повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом современных требований;
3. Повышать мотивацию педагогов для участия в конкурсном движении (профессионального мастерства).
4. Активизировать творческий потенциал педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространения на различных уровнях;
5. Совершенствовать систему сопровождения и наставничества педагогов.

Система оценки результатов и контроля реализации: контроль за реализацией проекта, контроль за реализацией ИОМ педагогов

Мероприятия	Планируемый результат	Сроки реализации	Руководитель проектной группы (Ответственные)	Целевые индикаторы
1. Подготовительный этап (октябрь – декабрь 2024 г.)				
Организация творческой группы по реализации проекта «Академия наставников».	Приказ заведующего	Октябрь 2024 г.	заведующий	100 %
Диагностика профессиональных компетенций педагогов.	Карты диагностики педагогов. Получены объективные выводы о результатах профессиональных компетенций педагогов	Октябрь – декабрь 2024 г.	Заведующий, Старший воспитатель, творческая группа	100 %

Разработка индивидуального образовательного маршрута педагогов. Его реализация.	Организация непрерывного профессионального образования и фиксация содержания деятельности при реализации личностного и профессионального потенциала каждого педагога в установленный период.	Январь 2025 г. Январь 2025 г. – май 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель, творческая группа	100 %
Выявление педагогов ДОУ, готовых к наставнической деятельности.	Формирование группы наставников.	декабрь 2024 г.	Заведующий, Старший воспитатель, творческая группа	100 %
2. Этап реализации (январь 2025 - август 2027 г.)				
Разработка и реализация программы наставничества: - участие в конкурсах различного уровня; - прохождение курсов повышения квалификации; - создание мотивации при аттестации и оказание поддержки; - профессиональное обучение, переподготовка, получение дополнительного педагогического образования; - транслирование педагогического опыта (обобщение, публикации на сайтах); - вступление в профсоюз - проведение тренингов по профилактике эмоционального выгорания педагогов	Формирование пар «наставник – подшефный. Усовершенствования системы сопровождения и наставничества педагогов. Повышение профессионализма и профессиональных компетенций педагогов, развитие профессионального роста педагогов. Повышение мотивации педагогов для участия в конкурсном движении (профессионального мастерства). Активизирован творческий	Февраль 2025 - май 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель, группа наставников	100 %

	потенциал педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространение на различных уровнях.			
- Круглый стол «Проектная деятельность педагога – как часть профессиональной компетентности».	Получены объективные результаты профессиональной деятельности педагогов.	Апрель 2025 г., 2026 г., 2027 г.	Старший воспитатель	100 %
- Круглый стол «Калейдоскоп педагогических идей»	Формирование банка педагогического Опыта.	Май 2025 г., 2027 г.	Старший воспитатель	100 %
Онлайн-опрос «Компетентный педагог».	Выявление дефицитов педагогов.	Сентябрь 2025 г., 2026 г., 2027 г.	Старший воспитатель	100 %
6. Обобщающий этап (май - ноябрь 2027 г.)				
- Обсуждение итогового мониторинга реализации Программы развития, определение эффективности реализованных проектов на: -итоговом Педагогическом совете; -Управляющем совете ДОУ.	Объективные выводы о результатах реализации проектов, определены перспективы дальнейшего развития .	Ежегодно - май декабрь 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель	
Диссеминация опыта работы по проектам на различных мероприятиях.	Представление опыта работы педагогическому сообществу.	2025-2027 г.	Старший воспитатель, творческие группы	
Определение проблем для разработки новой Программы развития.	Проблемно – аналитический анализ.	Май – декабрь 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель, творческие группы	

Блок «Этно»

**Проект «Растим юного патриота»
Подпроект «Наследие родного края»**

Цель: способствовать созданию системы гражданско – патриотического воспитания и образования дошкольников, направленной на становление у детей научно-познавательного, эмоционально-нравственного, практически-деятельностного отношения к окружающему миру, миру людей, нравственно - грамотного и безопасного поведения.

Задачи:

1. Создать системную реализацию социокультурного и духовно-нравственного контекста воспитания детей путём совершенствования методического и дидактического обеспечения этнокультурного и краеведческого образования;
2. Создать условия для реализации программы «Наследие родного края» в области этнокультурного направления;
3. Способствовать обогащению содержания, форм и методов этнокультурного и краеведческого образования дошкольников;
4. Обновить и усовершенствовать образовательную среду в соответствии с требованиями ФОП ДО за счет использования возможностей внутреннего пространства;
5. Обеспечить повышение компетенций педагогов и родителей (законных представителей) в вопросах использования этнокультурного и краеведческого материала для духовно-нравственного воспитания дошкольников.

Система оценки результатов и контроля реализации: контроль за реализацией проекта и подпроекта

Мероприятия	Планируемый результат	Сроки реализации	Руководитель проектной группы (Ответственные)	Целевые индикаторы
1. Подготовительный этап (октябрь – декабрь 2024 г.)				
Создание творческой группы проекта.	Приказ заведующего	Октябрь 2024 г.	Заведующий	100 %
Систематизация материала по этнокультурному, патриотическому и краеведческому образованию.	Список программно-методического, дидактического материалов.	Октябрь – декабрь 2024 г.	Заведующий, Старший воспитатель, творческая группа.	100 %
2. Этап реализации (январь 2025 - август 2027 г.)				
- Реализация проекта «Растим юного патриота» и подпроекта «Наследие родного края».	Разработаны новые проекты	Февраль 2025 - май 2027 г.	Старший воспитатель, творческая группа	100 %
- Разработка и реализация программы «Наследие родного края».	Новая программа по этнокультурному направлению.	Февраль - май 2027 г.	Старший воспитатель, творческая группа.	100 %

- Семейные субботники «Билингва».	Повышение компетенции родителей (законных представителей) в вопросах этнокультурного и краеведческого образования детей. Увеличилось количество родителей в мероприятиях этнокультурного и краеведческого образования детей.	Октябрь 2025 г. – апрель 2026 г.	Старший воспитатель, творческая группа.	50 %
- Межрайонный онлайн сетевой проект «Знатоки родного края».	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов в вопросах этнокультурного и краеведческого образования детей дошкольного возраста.	Ноябрь 2025 г., Март 2027 г.	Старший воспитатель, творческая группа.	100 %
- Интеллектуальные игры для родителей: «Кытын логика?» и «Эрудиты».	Повышение компетенции родителей (законных представителей) в вопросах этнокультурного и краеведческого образования детей. Увеличилось количество родителей в мероприятиях этнокультурного и краеведческого образования детей.	Ноябрь 2025 г., 2026 г.	Старший воспитатель.	50 %
- Районное мероприятие с детьми «Река времени».	Активизация умственной деятельности дошкольников.	2026 г.	Старший воспитатель, творческая группа.	80 %
- Садное мероприятие для	Активизация	2025,	Старший	80 %

детей «Посиделки «Крезьгуро шаер» с приглашением ансамбля «Шудбур»	познавательной деятельности дошкольников	2026,2027 г.	воспитатель, творческая группа.	
Семинар-практикум для педагогов «Нравственно-патриотическое воспитание детей старшего дошкольного возраста».	Устранены профессиональные затруднения педагогов в вопросах патриотического воспитания детей дошкольного возраста.	2026 г.	Старший воспитатель, творческая группа.	100 %
- Межрайонный семинар – практикум «Этнокультурные практики в ДОУ».	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов в вопросах этнокультурного образования детей дошкольного возраста. Транслирование лучшего педагогического опыта.	2027 г.	Старший воспитатель, творческая группа.	70 %
7. Обобщающий этап (май - ноябрь 2027 г.)				
- Обсуждение итогового мониторинга реализации Программы развития, определение эффективности реализованных проектов на: -итоговом Педагогическом совете; -Управляющем совете ДОУ.	Объективные выводы о результатах реализации проектов, определены перспективы дальнейшего развития.	Ежегодно - май Октябрь 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель	100 %
Диссеминация опыта работы по проектам на различных мероприятиях.	Представление опыта работы педагогическому сообществу.	2025-2027 г.	Старший воспитатель, творческие группы	100 %

Блок «Здоровье»

Программа здоровьесбережения «Азбука здоровья»

Проект «Вместе с мамой, вместе с папой, быть здоровыми хотим»

Цель: совершенствование системы здоровьесбережения и здоровьесформирования в ДОУ.

Задачи:

1. Обеспечить организационно-педагогические, медико-социальные и материально-технические условия в ДОУ для оптимального психофизического развития воспитанников, эмоционального благополучия, повышения их познавательной активности, функциональных и адаптационных возможностей в здоровьесберегающем пространстве ДОУ.
2. Повысить профессионализм и профессиональные компетенции педагогов по организации здоровьесбережения.
3. Формировать новый уровень продуктивного взаимодействия с родительской общественностью на основе реализации альтернативных средств воспитания и оздоровления детей.

Система оценки результатов и контроля реализации: контроль за реализацией программы и проекта.

Мероприятия	Планируемый результат	Сроки реализации	Руководитель проектной группы (Ответственные)	Целевые индикаторы
1. Подготовительный этап (октябрь – декабрь 2024 г.)				
Организация творческой группы по реализации проекта «Вместе с мамой, вместе с папой, быть здоровыми хотим».	Приказ заведующего	Октябрь 2024 г.	Заведующий	100 %
2. Этап реализации (январь 2025 - август 2027 г.)				
Разработка и реализация программы здоровьесбережения «Азбука здоровья» и проекта «Вместе с мамой, вместе с папой, быть здоровыми хотим»	Разработана новая программа и новый проект	Февраль 2025 - май 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель	100 %
Межрайонный семинар – практикум «Инновационные подходы в физкультурно-оздоровительной работе с дошкольниками в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО».	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов в вопросах здоровьесбережения воспитанников. Транслирование лучшего	Январь 2025 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре.	100 %

	педагогического опыта.			
Педагогический совет «Инновационные подходы в физкультурно-оздоровительной работе с дошкольниками в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО»	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогов в вопросах здоровьесбережения воспитанников	Март 2025 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	100 %
- Мастер – классы с педагогами: «Вместе играем, здоровье укрепляем», «Эффективные методы и приемы проведения физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ», «Необычные игры с мячом»	Повышение компетенции педагогов в вопросах физического развития детей.	2025 – 2027 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	100 %
- Мастер – классы с родителями: «Здоровье детей в наших руках», «Профилактика плоскостопия», «Использование координационной лестницы для оптимизации двигательной активности детей».	Повышение компетенции родителей (законных представителей) в вопросах физического развития детей.	2025 – 2027 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	60 %
- Семейный конкурс «Мама, папа, я – спортивная семья»	Пропаганда ЗОЖ в семье	Апрель 2025, 2026, 2027 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	60 %
- Семейный спортивный праздник «День здоровья»	Пропаганда ЗОЖ в семье	Сентябрь 2025, 2026, 2027 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	60 %
- Участие в районных соревнованиях «Лыжня зовёт!»	Получение места 1	Февраль 2025, 2026, 2027 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	60 %

- Садное спортивное развлечение: «Сильные ребята – здоровые ребята!»	Активизация двигательной деятельности дошкольников	Март 2025, 2026, 2027 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	60 %
- Участие в районном празднике «День здоровья»	Получение места. 1	Май 2025, 2026, 2027 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	30 %
- Сдача ГТО сотрудниками и воспитанниками детского сада	Получение значков ГТО	2025-2027 г.	Старший воспитатель, инструктор по физической культуре	60 %
8. Обобщающий этап (май - ноябрь 2027 г.)				
- Обсуждение итогового мониторинга реализации Программы развития, определение эффективности реализованных проектов на: -итоговом Педагогическом совете; -Управляющем совете ДОУ	Объективные выводы о результатах реализации проектов, определены перспективы дальнейшего развития	Ежегодно - май декабрь 2027 г.	Заведующий, Старший воспитатель	
Диссеминация опыта работы по проектам на различных мероприятиях	Представление опыта работы педагогическому сообществу	2025-2027 г.	Старший воспитатель, творческие группы	

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития.

В ходе реализации Программы предполагается достижение следующих результатов:

- оптимизирована система управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение качества и эффективности образования в ДОУ с учетом запросов личности, общества и государства;
- усовершенствована система здоровьесберегающей деятельности Учреждения;
- повысилось качество образования в Учреждении через внедрение современных педагогических технологий;
- усовершенствована система профессионального роста педагогических работников Учреждения, выступающих гарантом предоставления высокого качества образовательных услуг;
- модернизирована развивающая предметно-пространственная среда и материально-техническая база Учреждения, способствующая самореализации детей в разных видах

деятельности;

- используются различные формы взаимодействия Учреждения и семьи с целью повышения родительской компетентности по вопросам воспитания и образования детей;
- модернизированы условия для разностороннего развития ребенка в период дошкольного детства с учетом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно - нравственных ценностей российского народа, исторических и национально - культурных традиций.

Для Учреждения:

- повышение конкурентоспособности учреждения;
- улучшилась развивающая предметно-пространственная среда и материально-техническое обеспечение для реализации программы дошкольного образования

Для воспитанников:

- получение полноценного качественного образования в соответствии с индивидуальными запросами и возможностями каждого ребенка;
- улучшение состояния физического, психического и социального здоровья.

Для педагогического коллектива:

- повысился интерес педагогов к профессии и развитие профессиональной компетентности;
- повысилась эффективность использования современных образовательных технологий, в том числе, здоровьесберегающих;
- развитие базы методических разработок педагогов для развития творческого потенциала детей в условиях Учреждения.

Для семьи:

- сохранение здоровья ребенка и успешность его при поступлении в школу;
- расширилась область участия родителей в деятельности Учреждения;
- укрепились отношения взаимодействия Учреждения и семьи.

Таким образом, работа коллектива ДОО направлена на обеспечение качества образовательного процесса посредством повышения профессионального уровня коллектива, создания условий для целостного развития личности каждого ребенка и объективной оценки результатов деятельности.

6. Механизмы реализации Программы

1. методическое и организационное сопровождение реализации Программы будет осуществлять творческая рабочая группа, созданная из числа администрации и педагогов ДОО, родителей (законных представителей) воспитанников, представителей общественных организаций и учреждений социального партнерства;
2. разработанная в Программе концепция развития ДОО будет использована в качестве основы при постановке тактических и оперативных целей при разработке годовых планов и программ, реализующихся в течение учебного года в ДОО;
3. мероприятия по реализации Программы включаются в годовой план работы ДОО;
4. предполагается организация и проведение различных мероприятий, способствующих психологической и практической готовности педагогического коллектива к деятельности по реализации Программы развития;
5. закупка новых пособий и создание тематических площадок в целях модернизации РППС;
6. проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, комфортностью среды пребывания воспитанников;
7. предполагается расширение участия родителей (законных представителей) в преобразовании образовательного пространства ДОО, их вовлеченность в

образовательный процесс;

8. подведение итогов, анализ достижений, выявление проблем и внесение корректировок в Программу будет осуществляться ежегодно на итоговом Педагогическом совете, рассматриваться на родительских собраниях и на собраниях Управляющего совета.

Описание требуемых ресурсов для реализации Программы развития и источников их пополнения:

Наименование блока	Наименование ресурсов	Наличие (по факту): количество и характеристики	Требуемые ресурсы	Источники получения/приобретения
1. Нормативно-правовое обеспечение (ЛНА)	1. ЛНА о создании творческих рабочих групп; 2. ЛНА о создании и реализации программ и проектов	Разработка новых ЛНА	время	-
2. Материально-техническое обеспечение. Финансовые ресурсы	1. Создание новых средовых элементов «Удмуртская изба» и «Умные пальчики» 2. Модернизация образовательного пространства на территории ДОУ	1. наличие одной свободной группы для переоборудования ее под «Удмуртскую избу» и наличие места в «Точке старта» для создания нового средового элемента «Умные пальчики» 2. наличие свободного места на территории ДОУ для создания тематических площадок «Умный асфальт» и «Экологическая тропа»	- Время, - закупка красочного материала, - закупка новых дидактических материалов и пособий	Собственные средства Учреждения Муниципальное задание
3. Кадровые ресурсы	Прохождение курсов	100 % укомплектованность	время	-

	повышения квалификации, увеличение количества педагогов с 1 и высшей категорией.	ь педагогическими кадрами		
--	--	---------------------------	--	--

7. Критерии и показатели оценки реализации Программы развития.

Задача	Описание показателя	Количественные показатели
Создать условия для всестороннего развития дошкольников	Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы Учреждения	60 %
	Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада	100 %
	Соответствие РППС потребностям воспитанников	100%
	Расширение вовлеченности родителей (законных представителей) дошкольников в участие в жизни ДОУ через совместную деятельность по обновлению образовательной среды.	60 %
Совершенствовать кадровую политику Учреждения, систему эффективного наставничества	Повышение профессионализма и профессиональных компетенций педагогов	100%
	Удовлетворенность родителей качеством образования	100 %
	Повышение мотивации педагогов для участия в конкурсном движении	100 %
	Активизация творческого потенциала педагогов по обобщению передового педагогического опыта и его распространения на различных уровнях	70 %

	Совершенствование системы сопровождения и наставничества педагогов.	100 %
Способствовать созданию системы гражданско – патриотического воспитания и образования дошкольников, направленной на становление у детей научно-познавательного, эмоционально-нравственного, практически-деятельностного отношения к окружающему миру, миру людей, нравственно - грамотного и безопасного поведения.	Создание условий для реализации программы «Наследие родного края» в области этнокультурного направления	100%
	Обновление и совершенствование образовательной среды в соответствии с требованиями ФОП ДО	60 %
	Повышение компетенций педагогов и родителей (законных представителей) в вопросах использования этнокультурного и краеведческого материала для духовно- нравственного воспитания дошкольников.	100%
Совершенствовать систему и здоровьесбережения и здоровьесформирования в ДОУ.	Создание условий в ДОУ для оптимального психофизического развития воспитанников, эмоционального благополучия, повышения их познавательной активности, функциональных и адаптационных возможностей в здоровьесберегающем пространстве ДОУ	100 %
	повышение профессионализма и профессиональных компетенций педагогов по организации здоровьесбережения	100%
	Реализация программы здоровьесбережения «Азбука здоровья»	100%
	Взаимодействие ДОУ и семьи в вопросах воспитания здорового ребенка	100 %

8. Дорожная карта реализации Программы развития.

Мероприятия	Срок реализации	Планируемый результат	Исполнитель	Ответственный
-------------	-----------------	-----------------------	-------------	---------------

наименование мероприятия	плановая дата получения результата (дд.мм.гг)	измеримый индикатор (показатель)	наименование продукта		
Блок «Образовательная среда» Проект: «Удивительный мир детства» - ответственный за выполнение учитель – дефектолог Юберева Л.М., старший воспитатель Ложкина Т.М.					
реализация подпроекта «Умные пальчики» - создание центров «Лего – друг» и «Правнуки Пифагора»	Февраль 2025 г. - сентябрь 2027 г.	В «Точке старта» появятся два новых средовых элемента	2 центра «Лего – друг» и «Правнуки Пифагора».	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Приобретение современных дидактических пособий в центры «Лего – друг» и «Правнуки Пифагора».	Февраль - сентябрь 2027 г.	50 шт.	Лего – игры, Математические игры и пособия	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
семинар – практикум «Проектирование РППС для всестороннего развития ребенка».	13 февраля 2025 г.	23 педагога	Аналитическая справка	Старший воспитатель	Заведующий
Мастер – класс с педагогами: «Создание математических игр для дошкольников»	13 марта 2025 г., 18 марта 2027 г.	20 шт.	Математические игры и пособия	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Мастер – класс с родителями: «Создание математических игр для дошкольников»	13 марта 2025 г.	30 шт.	Математические игры и пособия	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий

Садный конкурс методических находок «Математический калейдоскоп»	С 10 по 28 ноября 2025 г.	18 шт.	Математические игры и пособия	Старший воспитатель	Заведующий
Творческий семейный конкурс поделок и игровых пособий «Математика вокруг нас».	С 09 по 28 февраля 2026 г.	45 шт.	Математические игры и пособия	Старший воспитатель	Заведующий
Районный семинар – практикум «Математика вокруг нас».	12 февраля 2026 г.	50 педагогов	Аналитическая справка	Старший воспитатель	Заведующий
Создание и реализация подпроектов «Умный асфальт» и «Экологическая тропа».	Апрель 2025 - сентябрь 2027 г.	новые площадки	2 площадки: «Умный асфальт» и «Экологическая тропа».	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Семинар-практикум для педагогов «Экологическая тропа в ДОУ - как средство экологического воспитания дошкольников».	15 апреля 2025 г.	23 педагога	Аналитическая справка	Старший воспитатель	Заведующий
развлечение для детей «Турмарафон»	30 апреля 2027 г.	95 участников	Сценарий развлечения	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Семинар – практикум для педагогов: «Игры на асфальте».	15 мая 2025 г.	23 педагога	Аналитическая справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Мастер – класс для родителей: «Не скучные игры на асфальте».	15 мая 2025 г.	70 родителей	Аналитическая справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий

Развлечение для детей «Путешествие по умному асфальту».	15 августа 2025 г., 21 августа 2026 г., 13 августа 2027 г.	95 участников	Сценарий развлечения	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Обсуждение итогового мониторинга реализации Программы развития, определение эффективности реализованных проектов на: -итоговом Педагогическом совете; -Управляющем совете ДОУ.	30 мая 2025 г., 29 мая 2026 г., 31 мая 2027 г. 09 декабря 2027 г.	50 человек	протокола	Заведующий Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Диссеминация опыта работы по проектам на различных мероприятиях.	2025-2027 г.	23 педагога	Дипломы и сертификаты	Заведующий Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
<u>Блок «Содружество успешных»</u>					
Проект «Академия наставников» - ответственные за выполнение воспитатель Михеева С.Е., старший воспитатель Ложкина Т.М.					
Разработка индивидуального образовательного маршрута педагогов. Его реализация	Январь 2025 г. Январь 2025 г. – май 2027 г.	23 педагога	индивидуальный образовательный маршрут педагога	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Разработка и реализация программы наставничества	Февраль 2025 - май 2027 г.	23 педагога	Формирование пары «наставник – подшефный». Программы	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий

			наставничеств а		
Круглый стол «Проектная деятельность педагога – как часть профессиональной компетентности».	17 апреля 2025 г., 16 апреля 2026 г., 15 апреля 2027 г.	23 педагога	Аналитическа я справка	Старший воспитатель	Заведую щий
Круглый стол «Калейдоскоп педагогических идей»	22 мая 2025 г., 27 мая 2027 г.	23 педагога	Аналитическа я справка	Старший воспитатель	Заведую щий
Онлайн-опрос «Компетентный педагог».	Сентябр ь 2025 г., 2026 г, 2027 г.	23 педагога	Аналитическа я справка	Старший воспитатель	Заведую щий
Обсуждение итогового мониторинга реализации Программы развития, определение эффективности реализованных проектов на: -итоговом Педагогическом совете; -Управляющем совете ДОУ.	30 мая 2025 г., 29 мая 2026 г., 31 мая 2027 г. 09 декабря 2027 г.	50 человек	протокола	Заведующий Старший воспитатель, творческая группа	Заведую щий
Диссеминация опыта работы по проекту на различных мероприятиях.	2025- 2027 г.	23 педагога	Дипломы, грамоты и сертификаты	Заведующий Старший воспитатель, творческая группа	Заведую щий
Блок «Этно»					
Проект «Растим юного патриота»					
Подпроект «Наследие родного края» - ответственные за выполнение воспитатель Емельянова Г.Л., старший воспитатель Ложкина Т.М.					

Реализация проекта «Растим юного патриота» и подпроекта «Наследие родного края».	Февраль 2025 - май 2027 г.	23 педагога	Новые проекты	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Семейные субботники «Билингва».	Октябрь 2025 г. – апрель 2026 г.	45 участников	Фото отчеты	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Межрайонный онлайн сетевой проект «Знатоки родного края».	27 ноября 2025 г.,	50 участников	Аналитическая справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Интеллектуальные игры для родителей: «Кытын логика?» и «Эрудиты».	03 ноября 2025 г., 02 ноября 2026 г.	25 участников	Фото отчеты	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Районное мероприятие с детьми «Река времени».	08 октября 2026 г.	35 участников	Аналитическая справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Садное мероприятие для детей «Посиделки «Крезьгуро шаер» с приглашением ансамбля «Шудбур»	2025, 2026, 2027 г.	50 участников	Аналитическая справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Семинар-практикум для педагогов «Нравственно-патриотическое воспитание детей старшего дошкольного возраста».	12 ноября 2026 г.	23 педагога	Аналитическая справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Межрайонный семинар – практикум «Этнокультурные практики в ДОУ».	18 марта 2027 г.	60 участников	Аналитическая справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Обсуждение итогового мониторинга реализации Программы	30 мая 2025 г., 29 мая 2026 г., 31 мая	50 человек	протокола	Заведующий Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий

развития, определение эффективности реализованных проектов на: -итоговом Педагогическом совете; -Управляющем совете ДОУ.	2027 г. 09 декабря 2027 г.			группа	
Диссеминация опыта работы по проекту на различных мероприятиях.	2025- 2027 г.	23 педагога	Дипломы, грамоты и сертификаты	Заведующий Старший воспитатель, творческая группа	Заведую щий
<u>Блок «Здоровье»</u> Программа здоровьесбережения «Азбука здоровья» Проект «Вместе с мамой, вместе с папой, быть здоровыми хотим» - ответственные за выполнение инструктор по физической культуре Васильева В.С., старший воспитатель Ложкина Т.М.					
Разработка и реализация программы здоровьесбережения «Азбука здоровья» и проекта «Вместе с мамой, вместе с папой, быть здоровыми хотим»	Февраль 2025 - май 2027 г.	новая программа и новый проект	Аналитическа я справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведую щий
Межрайонный семинар – практикум «Инновационные подходы в физкультурно- оздоровительной работе с дошкольниками в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО».	30 января 2025 г.	50 участников	Аналитическа я справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведую щий
Педагогический совет «Инновационные подходы в физкультурно-	27 марта 2025 г.	23 педагога	протокол	Старший воспитатель, творческая группа	Заведую щий

оздоровительной работе с дошкольниками в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО»					
Мастер – классы с педагогами: «Вместе играем, здоровье укрепляем», «Эффективные методы и приемы проведения физкультурно-оздоровительной работы в ДОУ», «Необычные игры с мячом»	2025 – 2027 г.	23 участника	Аналитическая справка	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Мастер – классы с родителями: «Здоровье детей в наших руках», «Профилактика плоскостопия», «Использование координационной лестницы для оптимизации двигательной активности детей».	2025 – 2027 г.	75 участников	Фото отчеты	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Семейный конкурс «Мама, папа, я – спортивная семья»	09 апреля 2025 г., 09 апреля 2026 г., 07 апреля 2027 г.	20 участников	Фото отчеты	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Семейный спортивный праздник «День здоровья»	11 сентября 2025 г., 10 сентября 2026, 10 сентября 2027 г	20 участников	Фото отчеты	Старший воспитатель, творческая группа	Заведующий
Участие в районных соревнованиях «Лыжня зовёт!»	27 февраля 2025 г., 26 февраля	5 участников	Призовые места	Старший воспитатель, Инструктор по	Заведующий

	2026 г., 25 февраля 2027 г.			физической культуре	
Садное спортивное развлечение: «Сильные ребята – здоровые ребята!»	28 марта 2025 г., 27 марта 2026 г., 28 марта 2027 г.,	45 участников	Фото отчет	Старший воспитатель, Инструктор по физической культуре	Заведую щий
Участие в районном празднике «День здоровья»	22 мая 2025 г., 21 мая 2026 г., 20 мая 2027 г.,	8 участников	Призовые места	Старший воспитатель, Инструктор по физической культуре	Заведую щий
Сдача ГТО сотрудниками и воспитанниками детского сада	2025 – 2027 г.	60 участников	Значки ГТО	Инструктор по физической культуре	Заведую щий
Обсуждение итогового мониторинга реализации Программы развития, определение эффективности реализованного проекта на: -итоговом Педагогическом совете; -Управляющем совете ДОУ.	30 мая 2025 г., 29 мая 2026 г., 31 мая 2027 г. 09 декабря 2027 г.	50 человек	протокола	Заведующий Старший воспитатель, творческая группа	Заведую щий
Диссеминация опыта работы по проекту на различных мероприятиях.	2025- 2027 г.	23 педагога	Дипломы, грамоты и сертификаты	Заведующий Старший воспитатель, творческая группа	Заведую щий

9. Механизмы контроля за ходом реализации Программы развития

Вид контроля	Содержание контроля	Сроки
Управленческий	Мониторинг эффективности реализации Программы развития членами рабочей группы — по закрепленным направлениям контроля	Ежегодно в декабре на Педагогическом совете
	Выполнение мероприятий контроля качества образования	По плану-графику ВСОКО
Общественный	Обсуждение проекта Программы развития/ изменений Программы развития на заседании Управляющего совета	Направление проекта Программы развития (изменений) членам Управляющего совета за месяц до планируемой даты утверждения программы/ изменений