

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Дебесский детский сад № 1»**

ПРИКАЗ

с.Дебесы

От 12 марта 2025 года

№ 34-од

О внесении изменений в коллективный договор

МБДОУ «Дебесский детский сад №1»

В связи с приведением в соответствии с трудовым законодательством коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Дебесский детский сад №1», на основании представления прокуратуры района от 28.02.2025 №46-2025/Прдп82-25-20940006 об устранении нарушений трудового законодательства

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 5.11 Раздела 5.Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

5.11 В случаях, предусмотренных (ст. 99 ТК РФ), работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Федеральным законом от 19.11.2021 № 372-ФЗ. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в

письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Положения ч.3 ст.259 ТК РФ, введенные в действие Федеральными законами от 19.11.2021 № 372-ФЗ, от 07.10.2022 №376-ФЗ гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, представляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга(супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ « О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех или более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Заведующий:



Калинина А.Ф.